

Präsentation Abschlussarbeit Anne Lang

## Thema

**Integration einer internen  
kollegialen Coachinggruppe am  
Beispiel der Volksbank  
Kirchheim-Nürtingen eG**

# Inhaltsverzeichnis

1. Der Beginn
2. Vorteile für Unternehmen
3. Vorteile für Teilnehmer
4. Spielregeln
5. Was hat sich als Fundament aus unseren Erfahrungen herausgestellt?

# 1. Der Beginn

---

Um Mitarbeitern die Möglichkeit von Coaching bieten zu können, ohne konkreten Anlass, vielmehr als Begleitung im beruflichen Alltag und zur Persönlichkeitsentwicklung, wurde 2007 die kollegiale Coachinggruppe der Volksbank-Kirchheim Nürtingen eG ins Leben gerufen.

## 2. Vorteile für Unternehmen

- Interner Austausch
- Coaching übt Einfluss auf die Unternehmenskultur
- Persönlichkeitsbildende Maßnahme, Mitarbeiterbindung
- Potenzialentwicklung der Mitarbeiter
- Konfliktlösung
- Fundierte Entscheidungen
- Nachhaltigkeit von Bildungsveranstaltungen
- Kostengünstige Variante

# 3. Vorteile für Teilnehmer

- Perspektivwechsel
- Wahrnehmung wird gestärkt
- Qualitätssicherung für getroffene Entscheidungen
- Vertrauensvolle Gespräche mit Kollegen – Netzwerk
- Entlastungsfunktion
- Stärkung der Reflexionsfähigkeit
- Stärkung der Kommunikationsfähigkeit und Lösungsorientierung
- Eigene Anliegen
- Sofortnutzen

# 4. Spielregeln

- Grundvoraussetzung: Vertraulichkeit/Verschwiegenheit geht vor Interessenkonflikt!
- - Der Ton macht die Musik
- - Respektvoller Umgang
- - Pünktlichkeit
- - Jeder ist gleich wichtig
- - Selbstreflexion
- - Sich auch mal zurück lehnen
- - Regeln einhalten
- - Jeder bringt sich ein
- - Freiheiten akzeptieren
- - Gegenseitige Unterstützung
- - Offen und ehrlich, keine Intrigen
- - Offen für Neues auf der Wegstrecke

# 5. Was hat sich als Fundament aus unseren Erfahrungen herausgestellt?

VERTRAUEN



WEITERENTWICKLUNG





**IHRE FRAGEN**